



令和4年度
(2022年)

公益社団法人静岡県看護協会

教育計画



教育活動の理念

静岡県看護協会は、新しい時代に活躍できる看護専門職の育成をめざし、生涯教育の観点に立った体系的な継続教育を実施する。

看護職が社会の変化に対応した役割を遂行するためには、専門職業人としての熟練度を高めるだけでなく、その基盤となる人としての能力を備えることが必要であり、中でも感性・協力・根拠・主体性の要素が重要である。

教育活動の目的

生涯教育の観点から看護専門職としての責務を遂行し、感性(Sensibility)、協力(Team work)、根拠(Evidence)、主体性(Positive)、即ち“STEP”を備えた人材を育成することによって、地域社会のニーズに応えられるようにする。

教育活動の目標

- 最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を育成する。
- 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を育成する。
- 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を育成する。
- 施設内および地域社会において、多職種と協働・連携できる能力を育成する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を育成する。
- 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を育成する。

教育計画

1 基本的な考え方

- 対象のニーズに対応した看護サービスの質向上を図るため、個々の看護職の看護実践能力の向上を支援する。
- 看護職の継続教育や多職種・他施設との協働・連携等において、組織の中核的役割を發揮できる看護職の育成に努め、施設の人材育成を支援する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向に対応した内容を企画し、看護職が社会的役割を發揮できるように支援する。
- 企画にあたっては、体験型及び参加型学習を取り入れ、目指す人材像“STEP”を備えた看護職の育成に努める。

2 教育計画の構成

「人材育成を促進するための継続教育」「資格認定教育」「研究能力の育成」「学会」「災害看護研修」「職能研修」「静岡県からの受託研修」「就業支援研修」

研修内容

令和4年度の静岡県看護協会事業計画 重点事項

- 看護職の役割拡大の推進と人材育成
 - 社会のニーズに対応した看護実践力の強化
 - 施設・在宅看護領域を担う看護職の育成
 - 感染管理認定看護師教育B課程の開講に向けての準備
- 看護職の働き方改革の推進
- 地域における看護職の活動及び危機管理体制の推進

担当	TEL	メールアドレス	担当研修
総務部	054-202-1750	soumu@shizuoka-na.jp	緑
教育研修部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	黄
事業部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	ピンク
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	青

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。

※各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。

ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp>

公益社団法人 静岡県看護協会
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階



QRコードを読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑↑

140%に拡大してA4サイズでご利用ください

研修会参加要領 (抜粋)

1 参加対象

- 各研修の参加条件を満たしており、研修の全日程に出席できる方。
※研修により条件が異なる場合がありますので、各研修の案内をご覧ください。

2 申込方法

- Web申込：静岡県看護協会公式ホームページ (<http://www.shizuoka-na.jp>) の「[研修案内](#)」から希望する研修名を選択し、施設又は個人のいずれから必要事項を入力してください。
- 郵送申込：研修申込書に漏れなく記入して申し込んでください。右の「[研修申込書](#)」をコピーまたは、ホームページからダウンロードして使用してください。
- 専用申込書がある場合は、各研修専用の申込書で手続きしてください。専用申込書以外での申し込みは受け付けません。
- データ送信が完了すると自動返信メールが届きますが、届かない場合はお問合せください。



3 受講決定

- 研修開催1ヶ月前までに、受講について郵便または申込時のメールアドレスへお知らせします。
- 専用申込書による申し込みや長期研修の場合は、個人及び施設宛に受講決定のお知らせをします。
- 申し込みが受講要件に合わないときは、受講できない場合があります。
- 開催要件を満たさない場合は開催を中止することがあります。
- 定員を超えた場合は、受講人数の調整をさせていただくことがあります。

4 受講料などのお支払い

- 受講料
 - 研修により異なりますので、ホームページまたは教育計画でご確認ください。
 - 申込時、看護協会会費未納(手続き中は含まず)の方は、非会員価格となります。
 - 期限までにゆうちょ銀行やコンビニエンスストア(受講通知に同封の払込取扱票など)からお振込みください。
 - 手数料は本人負担です。
 - 払込受領証が領収書となりますので保管してください。領収書の発行は協会ではできません。
 - 振込用紙がない場合や紛失した場合は、ゆうちょ銀行の下記口座へお支払いください。

口座番号:00830=9=100450 加入者名:公益社団法人 静岡県看護協会
※銀行からゆうちょ銀行への振込み 店番〇八九(ゼロハチキュウ) 当座0100450

- 受講辞退等による既納料金の払い戻しはしません。
- 資料代
 - 資料代や演習の消耗品について、別途、徴収することがあります。

受講料は税込表示です。

その他詳細については、ホームページをご覧ください。

研修申込書

*全てご記入の上、お申込みください

研修名				
研修月日				
静岡県会員 No. (6桁) 番号または非会員に〇				非会員
氏名				
ふりがな				
連絡先	施設名と住所 (または自宅)	〒 -		
	電話番号	施設 () -	-	
		自宅・携帯電話 () -	-	
	メールアドレス	@		
職種 該当する職種に〇をつけてください	保健師	看護師	助産師	准看護師 其他 ()
看護職の経験年数	年	ヶ月	(記入時 現在)	
職位				
勤務領域	記入例 (内科・外科)			
備考				

郵送先 〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階 静岡県看護協会『〇〇〇研修』申込

- ☆ 専用申込書で申込み研修は、上記の申込書ではなく、各研修専用の申込書で手続きしてください。
- ☆ 専用申込書は静岡県看護協会のホームページからダウンロードできます。

(1) 看護実践能力の育成 ★ラダーは「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の段階設定に基づく

※JNA=日本看護協会会員 ※GW=グループワーク

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
1	おさえておきたい糖尿病看護	糖尿病の現状・動向及び糖尿病の病態、治療、心理・社会的特徴を学ぶ。糖尿病を持つ人が病院から在宅医療への移行がスムーズになり、その人の暮らす場に応じて最良のセルフコントロール能力が向上するための支援について学ぶ。講義/GW	浜松医科大学医学部 附属病院 鈴木智津子	ラダーⅡを目指す 保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	7/6水	5/1日-15日 ホームページ
2	生活を支える摂食嚥下リハビリテーション看護 -看護職の果たす役割-	生活を支えるリハビリテーションの意義・目的を理解し、摂食嚥下障害にある対象者のアセスメントやケアについて学ぶ。また、多職種と協働しながら安全にリハビリテーションを進めていくための看護職の役割について学ぶ。講義/GW	浜松医療センター 山田悠紀子 浜松医科大学医学部 附属病院 清水翔太郎	ラダーⅡを目指す 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	9/21水	7/1金-10日 ホームページ
3	理解を深めよう！がん看護	進歩し続けるがん医療の現状や看護職に求められている役割について学び、「その人らしく生きる」を支える看護について考える機会とする。	県立静岡がんセンター 麻生咲子 生山 笑	ラダーⅡを目指す 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	11/15火	9/1木-10土 ホームページ
4	みんなで考え、広めよう看護倫理 (2日間)	患者の人権擁護者として、日々の臨床現場で倫理的問題に気づき、倫理原則や倫理綱領を基に問題解決のための課題を見出す。倫理カンファレンスや事例検討をどのように進めたらよいか等を分析し、対処するスキルを学ぶ。講義/GW	聖隷三方原病院 桑原美香 浜松医療センター 小野田弓恵	ラダーⅢを目指す 保・助・看 70名	11,000 非会員15,400	6/27月 6/28火	4/1金-15金 ホームページ
5	意思決定プロセスの理解と意思決定における権利擁護 【JNAオンデマンド研修135,136】	意思決定のプロセスとその支援のための情報収集について学び、意志表示が困難なケアの受け手への支援や意思決定能力の判断、アドボカシー等について学ぶ。講義/GW	日本看護協会 ホームページ参照	ラダーⅢを目指す 保・助・看 100名	5,500 非会員7,700	10/27木	8/1月-10水 ホームページ
6	New その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援	その人らしい人生の実現に向け、あらゆる健康段階におけるACPでの看護職の役割と連携等について学ぶ。また、本人を中心としたチームでの意思決定支援について学ぶ。講義/GW	聖隷浜松病院 宗像倫子 梅田靖子	ラダーⅢを目指す 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	11/10木	9/1木-10土 ホームページ
7	根拠ある看護実践に繋げる理論を学ぶ (2日間)	代表的な中範囲理論の基本的理解を図る。自らの看護を理論に当てはめ、患者の心理や行動の意味、介入について深く学び、根拠ある看護に繋げる。講義/GW	東都大学 鈴木美奈	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名	11,000 非会員15,400	12/5月 12/12月	10/1土-10月 ホームページ
8	臨床判断をOJTで活かして組織の看護力を高めよう (3日間)	看護実践能力を強化し育成していくためには、日々のケアで行っている臨床推論、臨床判断を蓄積させていくことが重要となる。看護の臨床推論と臨床判断について、また、そのトレーニング方法について学び、臨床推論、臨床判断のトレーニングをOJTに活かすことで個々の看護実践能力だけでなく組織全体の看護実践力が高まることを期待している。臨床判断モデルとCBL(Concept Based Learning)、リフレクションを理解し、OJTに役立てる。講義/GW(課題提出あり)	浜松医科大学 本家淳子 県立静岡がんセンター 清 好志恵 藤枝市立総合病院 水島史乃 静岡県立こども病院 栗田直央子	ラダーⅣを目指す 保・助・看 60名	13,750 非会員20,350	①7/29金 あざれあ ②7/30土 看護協会 ③11/4金 看護協会	5/1日-15日 ホームページ
9	医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 【JNAオンデマンド研修125,133】	ケアの受け手の全体像を把握するために必要なアセスメントの統合方法を学び、患者のケアのプロセスに応じて、希望に沿ったケアを提供するために、多職種・地域で協働し看護職として行うべきことを学ぶ。講義/GW	日本看護協会 ホームページ参照	ラダーⅣを目指す 保・助・看 100名	5,500 非会員7,700	12/21水	10/1土-10月 ホームページ

(2) 組織的役割遂行能力の育成

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
10	後輩育成に活かすコーチングスキル	人を育てるためのコミュニケーションスキルを学び、効果的な人材育成につなげる。育てるための傾聴・承認・質問やフィードバックといったコーチングスキルを活用し、相手も自分も成長する関わりについて学ぶ。講義/GW	常葉大学大学院 久米昭洋	経験6年間以上の 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	6/23木	4/1金-15金 ホームページ
11	〔JNA収録DVD研修〕 認知症高齢者の看護実践に必要な知識	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み/認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/演習など	日本看護協会 ホームページ参照	保・助・看・准看 各100名	6,270 JNA非会員9,460	7/2土、3日 10/5水、6木 10/11火、12水	一括募集 5/1日-15日 ホームページ
12	*同じ内容で3回開催 (2日間)	※R2診療報酬改定「認知症ケア加算」施設基準の要件に対応する研修					
13	New ぐんぐん伸びる教え方・育て方	人を育てるための教育的なかかわりの本質や、リフレクションの基本的考え方と方法を学び、実りあるOJTや人材育成につなげる。共に学び、共に育つ「共育」の考え方について理解を深めるとともに、今後の教育的なかかわりに向けての手がかりを得る。	京都大学 内藤知佐子	経験2年以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	7/23土	5/1日-15日 ホームページ
14	最新の感染予防 在宅・施設における感染予防対策の 実際(COVID-19含む)	最新の感染対策情報について知るとともに、生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・家族および介護職員等が実践できる方法について学ぶ。講義/技術演習	浜松医療センター 矢野邦夫 聖隷沼津病院 佐藤美由紀 市立御前崎総合病院 松井順子	保・助・看・准看 40名	5,500 非会員7,700	8/26金	6/1水-10金 ホームページ
15	最新の感染予防 感染予防リンクナースの役割 (2日間)	感染管理の重要性を理解し、感染対策に関わる最新の知識・技術を学び、感染予防リンクナースとして活動できるよう実践能力を習得する。講義/昨年度受講者の実践報告/GW【研修後課題あり】	浜松医療センター 矢野邦夫 葛原健太	感染予防リンク ナース 保・助・看 70名	11,000 非会員15,400	8/26金 8/27土	6/1水-10金 ホームページ
16	「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」評価者育成研修	「看護師のクリニカルラダー」に基づいた看護実践能力を評価していくうえで必要な体制・支援について検討し、活用の推進に向けて取り組む。	岐阜保健大学 平岡 翠	ラダーを導入して いる施設の 主任以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	調整中	調整中 ホームページ
17	New 感染予防の基本と誤嚥を予防する食事介助の基本 【JNAオンデマンド研修112】	准看護師に必要な医療・介護施設における感染予防の知識を習得し、看護実践への活用方法を理解する。講義/GW	日本看護協会 ホームページ参照	准看 50名	5,500 非会員7,700	9/28水	7/1金-10日 ホームページ
18	New 今、求められる外来看護	外来看護は、地域連携の重要なキーパーソンであり、患者のセルフケア支援や意思決定支援、地域や病棟との連携を期待されている。今、求められる外来看護について学び、患者がその人らしく地域で暮らせるための支援が行える組織づくりを目指す。	関西看護医療大学 箕浦洋子	看護管理に携わる 主任以上の 保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	10/2日	8/1月-10水 ホームページ
19	小児の在宅療養を支援する看護職の役割	高度医療の発達により在宅療養児は医療依存度が高く、社会福祉サービス、成長のための教育支援、療育する親、兄弟のサポートと、子供の支援システムは複雑である。そこで、小児の在宅療養で直面する課題を理解し、それぞれの場で取り組むべき看護職の役割について学ぶ。講義/GW	京都橘大学 奈良間美保 伊東市民病院 上原章江	保・助・看 50名	5,500 非会員7,700	12/9金	10/1土-10月 ホームページ
20	組織づくりに活かす看護倫理	看護管理者も、現場で働く看護職も、管理と看護のはざまで様々な倫理的課題に出会う。本研修では、看護管理者として看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その達成に向けたプロセスを知り、倫理的感性の高い組織風土を醸成するための組織的対応方法について学ぶ。講義/GW	浜松医科大学 片山はるみ	看護管理に携わる 主任以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	12/22木	10/1土-10月 ホームページ
21	New 倫理や基準を看護実践に結びつけて考えてみよう 【JNAオンデマンド研修134】(半日)	免許によって看護を実践する権限を与えられた看護職として、社会的な責務を果たすうえで、法、倫理綱領、看護業務基準は投げどころであることを理解する。講義/GW	日本看護協会 ホームページ参照	保・助・看・准看 70名	2,750 非会員3,850	R5年1/12木 AM	11/1火-10木 ホームページ
22	New 〔JNA主催・オンデマンド活用〕 医療安全管理者養成研修 集合研修：1日 *同じ内容で2回開催	医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する。日本看護協会オンデマンド35時間+集合研修5時間 <医療安全対策加算対応> *お願い* 日本看護協会ホームページ「医療安全管理者養成研修」よりお申込みください	日本看護協会 ホームページ参照	日本看護協会 ホームページ参照	30,800 JNA非会員46,200	集合研修 11/8火 または 11/22火	※日本看護協会 ホームページ 5/9月10時 -5/20金12時
23	〔JNA収録DVD研修〕 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者と協働のための体制整備の一助となる。講義/GW(収録したDVDを視聴)		看護管理者で 主任以上の 保・助・看 100名	5,500 非会員7,700	12/20火	9月 専用申込書

(2) 組織的役割遂行能力の育成 **ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp** 詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
25	訪問看護師養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護人材養成基礎カリキュラム	訪問看護師の育成を目的とし、日本訪問看護財団「訪問看護人材養成基礎カリキュラム」に準拠した「訪問看護eラーニング」と演習・実習等を組み合わせた講習会により受講者の利便性及び教育効果の向上を図る。 *集合研修4日間 実習2日間		保・助・看・准看 40名	33,000 非会員37,400	開講8/3水 閉講1/18水	6/1水-20月 ホームページ
26	第1回 労働環境に関する研修会 「健康な職場づくりにむけ私にも できること」	看護職は様々なストレスを抱えて就業している。職場における自身の心の健康づくりについて学び、現場で活かすことができる。 *担当：働き続けられる職場づくり推進委員会	日本看護協会 森内みね子	病院・施設・在宅で 働く保・助・看・准看 80名	無料	7/16土	5/1日-31火 ホームページ
27	第2回 労働環境に関する研修会 「大人の発達障害を理解する」 ～一緒に働くための関係づくり～	多様性尊重の時代において「発達障害」という個性を理解し、職場で一緒に働くための関係づくりを学び、働き続けられる職場環境を整えることができる。 *担当：働き続けられる職場づくり推進委員会	藤枝市立総合病院 福島一成	病院・施設・在宅で 働く保・助・看・准看 80名	無料	調整中	調整中 ホームページ

(3) 自己教育の推進

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
28	New 組織で取り組む医療安全 ～心理的安全性が高いチーム作り～	なぜコミュニケーションエラーが発生するのか。看護職は、医療・看護の提供者としてチームコミュニケーションの重要な役割を担う。そこで医療安全の基礎知識と共に心理的安全性が高いチーム作りについて学び、医療安全の安全知識向上とチーム医療向上につなげる。	済生会横浜市東部病院 熊谷雅美	保・助・看・准看 100名	5,500 非会員7,700	6/18土	4/1金-15金 ホームページ

(4) 特別研修 **緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp** **黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp**

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
29	災害看護フォーラム (半日)	近年、自然災害をはじめ多くの災害が発生している。人々の命と健康を守るために看護職はどのように備えればよいか災害に対し経験知から学び、行動について考える。	調整中	保・助・看・准看	無料	8/31水PM 「グランシップ」	6月 専用申込書
30	管理者研修 業務改善(仮)	調整中	調整中	主任以上の 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	11月予定	9月 ホームページ
31	New 【公開講座】サードレベル 組織デザインと組織運営	看護管理の知識を獲得することにより、日々の看護管理に寄与することを目的とし、教科目の一部を公開する。 【内容】組織運営に求められる役割と必要な能力	日本看護連盟 大島敏子	副看護部長相当職 以上の 保・助・看 15名	5,500 非会員7,700	7/5火	5/1日-15日 ホームページ
32	ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を 目指して！～みんなで取り組むステップ1～5～ 【JNAオンデマンド研修139】	看護職が生涯を通じて健康かつ安全に働き続けられるために必要な考え方やその視点および体制づくりについて理解する。 講義/GW	日本看護協会 ホームページ参照	主任以上の 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	12/23金	10/1土-10月 ホームページ

【資格認定教育】 **黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp** 詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
33	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル【第1回・第2回】	看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	第1回 50名 第2回 50名	132,000 非会員198,000 *資料代別途	開講5/12木 閉講7/7木 開講9/29木 閉講11/25金	第1回・第2回 一括募集 募集期間終了
34	*同じ内容で2回開催 (23日間)					
35	認定看護管理者教育課程 サードレベル (34日間)	多様なヘルスケアニーズをもつ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する。1.保健医療福祉の政策動向を理解し、それらが看護管理に与える影響を考察することができる。2.社会が求めるヘルスケアサービスを提供するために、看護現場を分析し、データ化して提示することができる。3.経営管理の視点に立ったマネジメントが展開できる。	30名	297,000 非会員445,500 *資料代別途	開講7/1金 閉講10/26水	4/1金-11月 専用申込書
36	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで管理者の役割を認識する。	R3 セカンドレベル修7生	*資料代	7/28木	6/1水-10金 ホームページ
37	New 認定看護管理者教育課程 サードレベルフォローアップ研修	看護管理者として看護活動を効果的、創造的に行うための管理能力を育成する。	R4 サードレベル受講者	5,500	12月予定	10/1土-10月 ホームページ
38	New 小論文・レポートの書き方 (2日間)	【課程研修に臨んで悩むことが多い小論文の書き方!!】 ニーズの高い研修。論理的かつ簡潔に自分の考えを記述する小論文・レポート作成に関する基礎知識を習得する。 事前に課題レポートを提出し、添削指導を受けて学ぶ。	認定看護管理者教育課程(ファースト・セカンド・サード)、 認定看護師教育課程・専任教員養成講習会等の 受講を目指す 保・助・看 30名	11,000 非会員15,400 *別途添削料2,200	6/3金 6/17金	4/1金-13水 ホームページ

【研究能力の育成】

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
39	看護研究の第一歩 -研究テーマの絞り込み-	研究初心者を対象とし、「看護研究とは何か」「研究テーマの絞り込み」に焦点を当てて学びを深め、「看護研究の基礎」研修に繋げる。	三島/順天堂大学 小川典子 静岡/静岡県立大学 永谷幸子	保・助・看 各40名	5,500 非会員7,700	三島7/9土 静岡6/10金	4/1金-15金 ホームページ
40	(2会場)						
41	看護研究の基礎 -研究計画書にトライ-	看護実践に活かす看護研究の意義や研究に取り組む姿勢・基本的知識、研究のプロセスを学ぶ。看護研究計画書を各自で作成する。	三島/順天堂大学 近藤ふさえ、 岩清水伴美、酒井太一 静岡/静岡県立大学 永谷幸子、 藤田景子	「看護研究の第一歩」既受講者または 今年度受講予定者。 経験3年以上で、 今後研究計画書を作成予定の者 保・助・看 各25名	13,750 非会員20,350	三島8/17水、 8/18木、10/27木 静岡7/22金、 7/31日、10/16日	5/1日-15日 ホームページ
42	(2会場) (3日間)						
43	New 効果的なプレゼンテーション 技法	プレゼンテーションの基礎的知識と技術を学び、研究成果を効果的に示すグラフや図表等を作成する方法を学ぶ。	静岡県立大学 山田紋子	保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	11/12土	9/1木-10土 ホームページ

【学会】 **黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp**

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
44	第11回 静岡県看護学会	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。【内容】基調講演・シンポジウム・研究発表(口演・示説)	口演・示説発表 30題 一般参加 看護職 300名	事前申込 2,750 非会員4,950 当日受付 4,950 非会員5,500 看護学生 550	R5年 1/14土 ★「グランシップ」★	演題申込期間 9/1木-15木 一般参加申込11/1火～ ホームページ

【災害看護研修】 **緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp** **ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp**

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
45	災害看護一般研修Ⅰ (半日)	災害に関する意識の啓発を図る。(災害の基礎知識・クロスロード)	保・助・看・准看 70名	無料	①6/24金PM ②10/13木PM	①4/1金-11月 ②8/1月-10水 ホームページ
46	災害看護一般研修Ⅱ (1日)	災害時にリーダーシップを発揮できるリーダーを育成する。	保・助・看・准看 70名	無料	①7/9土 ②R5年2/16木	①5/2月-13金 ②12/1木-10土 ホームページ
47	〔JNA収録DVD研修〕 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～ (災害支援ナース育成研修1) (2日間)	災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動など(神戸研修センターで収録したDVDを視聴) ●災害支援ナースに登録する予定の方は必須。登録する予定の前年度に受講する。	保・助・看・准看 120名 (災害支援ナースに登録しない方も受講可) 災害看護地区研修を修了し、経験4年以上で災害支援ナース登録を目指す者	6,270 JNA非会員9,460	12/15木 12/16金	10/3月-22土 ホームページ
48	災害支援ナースの実際 (災害支援ナース育成研修2) (2日間)	災害看護の特殊性を理解し、専門的知識・技術を被災者及び被災地域のために、活動できる実践能力を養う。講義と演習で学ぶ。 ●災害支援ナースに登録する予定の方は必須	60名 ※「災害支援ナースの第一歩」 既受講者対象	無料	4/23土、24日 R3年度申込者優先 R5年1月予定	未定 専用申込書
49						
50	災害支援ナース登録者研修 (半日)	災害支援ナースとして災害についてのさまざまな経験知を学ぶことにより円滑な災害派遣に繋げる。※今年度は(4)特別研修No.29「災害看護フォーラム」への参加となります。	R4年度災害支援ナース登録者	無料	8/31水PM 「グランシップ」	登録者へ通知
51	災害看護地区研修(1日講義/半日実習)	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資料による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	経験1年以上で当該地区支部エリアに 勤務又は居住する 保・助・看・准看	無料	各地区支部で 決定	(8か所)地区支部

【就業支援研修】青…ナースセンター TEL 054-202-1761 mail:shizuoka@nurse-center.net 申込方法など詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程	申込期間・方法
52	再就業研修 (3日間)	最近の医療・看護の動向および新知識の習得や技術の再確認により、就業を支援する。	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各20名	5月～ R5年2月 (7回)	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762 東部支所 TEL:055-920-2088 FAX:055-928-5037 西部支所 TEL:053-454-4335 FAX:053-401-3510
53	復職支援研修eラーニング	最新の医療知識と看護技術についてインターネットを利用し自宅で学び、再就業を支援する。	再就業を目的として知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看	随時	
54	体験型再就業チャレンジ研修 (2～3日間)	個人の希望する施設で、知識や技術体験を取り入れたプログラムに基づき研修を行い、再就業につなげる。	病院や訪問看護ステーションでの再就業を希望する 保・助・看・准看	随時	
55	再就業者フォローアップ研修 (2回)	再就業した看護職が就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援する。	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	7月、 R5年1月	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
56	セカンドキャリアセミナー (2回)	少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドキャリアについて考える。	概ね50歳以上の 保・助・看・准看	10～11月	

【職能研修】緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp 黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	委員会	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程・会場	申込期間・方法
57	会員研修 (1日) (6回開催)	新入会員研修 -看護職として果たすべき役割を考える- 【JNAオンデマンド研修129】	新入会の看護職員を対象に、職能団体入会と活動の意義を学ぶとともに、仲間作りにより職場定着推進を図る。 ※R4年度は1日を通しての研修	経験2年未満の 保・助・看・准看 各100名	三島市民文化会館 (6/30木) 静岡県看護協会 (6/1水、6/17金、7/8金) アクトシティ浜松 (6/24金、7/21木)	一括募集 4/15金-30土 ホームページ
58	保健師職能	保健師職能交流会	自治体、健診センター、健康保険組合、大学等で働く保健師の交流会を行い、連携を深める。	保健師	7/24日	5月 ホームページ
59		保健師研修会	糖尿病患者の増加に伴い、医療現場から地域への連携を学ぶ。	保健師・看護師	R5年1/14土	11月 ホームページ
60		助産師・保健師情報交換会	医療現場から地域へ連携した取組の検討	保健師・助産師・看護師	12月予定	10月 ホームページ
61	助産師職能	助産師交流会	助産師・産科管理者が今後の助産師の目指すところを学ぶ。	助産師	11月予定	9月 ホームページ
62		実践能力強化研修	周産期領域の倫理的課題	助産師	6/25土	4月 ホームページ
63		准看護師進学支援	・准看護師の進学支援 ・進学説明	進学を希望する 准看護師	R5年2/18土	12月 ホームページ
64	看護師職能 I	New 外来看護師交流会 (2日間)	外来に求められる看護師の専門的役割を認識し、患者のニーズに応じた地域での生活を支えるための外来看護師の役割を学ぶ。※オンライン研修	診療所または外来に従事している看護師	6/4土 11/12土	4/1金-5/13金 ホームページ
65	看護師職能 II	看護職員研修会 (3回)	施設・在宅における看護職のさらなる連携を強化する。 ※オンライン研修2回予定①③ 集合研修1回予定②	看護職員	①6/11土 ②9/10土 ③12/10土	①4月 ②7月 ③10月 ホームページ
66	保・助・看 I・看 II	3職能合同研修会	県内の看護職が顔の見える関係から「つなぐ看護」へと連携し協働する。※オンライン研修	保・助・看・准看	10/1土	7月 ホームページ

【県受託予定】黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp へお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法	
67	新人看護職員研修 (多施設合同) (6日間)	新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。(概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする)	新人看護師 40名 (研修計画が自施設で完結できない施設)	無料	5/10火～ R5年1月予定	4/1金-15金 ホームページ	
68	新人看護職員指導者研修	研修責任者研修 (5日間)	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を学ぶ。講義/GW	施設の研修企画者(看護師長以上) 20名	無料	10/17月、18火、25火、 11/4金、11/11金	8/22月-31水 ホームページ
69		教育担当者研修 (5日間)	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、その対応方法について学ぶ。講義/GW	部署の教育担当を担う者(リーダーから副師長) 40名	無料	10/17月、18火、25火、 10/28金、R5年2/1水	
70		実地指導者研修 (5日間)	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・評価の方法を学ぶ。講義/GW	直接の指導者(経験年数3-7年) 40名	無料	10/17月、18火、25火、 11/1火、12/6火	
71	重症心身障害児(者)対応看護従事者養成研修 (2日間)	医療的ケアが必要な重症心身障害児(者)に対応できる知識や技術の理解を深める。また従事する者同士の情報交換・意見交換を通してネットワークづくりの場とする。(1日目:講義・シンポジウム・GW 2日目:実習・見学体験)	重症心身障害児(者)に関わる 保・助・看・准看 60名	実習時の 保険 約2,000	8/6土 実習8月～9月予定	6月 専用申込書	
72	看護職員実習指導者等講習会 (40日間)	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。	ラダーⅢを目指す 保・助・看 80名	資料代 別途	開講7/12火 閉講9/20火	5/9月-18水 専用申込書	
73	看護職員実習指導者等講習会<特定分野> (7日間)	看護師養成所において特定分野(老年看護学、在宅看護論)の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。	実習指導を担う病院以外の施設の 保・助・看 30名	無料	10/4火、6木、14金、 19水、26水、 11/2水、11/9水	8/1月-22月 専用申込書	
74	看護教員継続研修(新任期対象) (2日間)	医療の高度化・国民のニーズの多様化といった変化を踏まえ、看護師等養成施設における看護基礎教育の充実を図るため、看護教員の成長段階別にに応じた研修等を実施し、看護教員の質の向上を図る。	看護教員 40名	無料	7/27水、8/1月	5月 専用申込書	
75	看護教員継続研修(トピックス研修)(実習指導者も対象) (1日)	看護基礎教育の充実を図るため、看護学生を指導する教員及び実習指導者の看護実践能力及び教育実践能力の向上を図る。	看護教員・実習施設の実習指導者 75名	無料	8/19金	6/1水-15水 ホームページ	
76	高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修 (2日間)	介護施設等に従事する看護職員を対象に、高齢者の尊厳を保持し、能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に支援し権利擁護に必要な実践的な知識技術を学ぶ。	社会福祉施設、介護保険施設等に勤務する 保・助・看・准看 50名	無料	11/25金、26土	7月末 ホームページ	
77	看護の質向上促進研修	看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・意思決定支援(職業倫理含む)・感染管理対策・認知症とせん妄を学び現場で実践できる知識・技術を習得する。今年度は褥瘡予防対策で演習を組み込み、その後希望する受講者の施設で実践を行う。	病院、診療所、訪問看護ステーション、 社会福祉施設、介護保険施設等の 保・助・看・准看・介護職 各地区80名	無料	各地区 7月～12月予定	5月末 ホームページ	
78	看護職員管理者の相互研修	A研修(4日間) 暮らしをつなげる看護職員のための研修	病院と地域をつなぐ看護職の役割を理解し推進するために「その人の暮らし」に主軸をおいたマネジメントの方法を学ぶ。実習やグループワークでは各施設や各職種がどのように連携しているのか、具体的な取り組みを見出す。 (2日間講義演習、1日実習、1日演習)	病院の退院調整(病棟・外来)、訪問看護ステーション、地域包括支援センター等の 保・助・看 90名	無料	①7/26火 ②7/27水 ③実習 ④11月～12月	5月末 ホームページ
79		B研修(1日) 看護管理者のための「看護施策」研修	【A研修の1日目と同じ内容をオンラインで参加】 A研修受講者と共に、地域包括ケア体制の構築に向けて、看護管理者が担う役割について学ぶ。	病院看護部管理者、訪問看護ステーション、 地域包括支援センター管理者 90名	無料	7/26火	
80	静岡県看護職員認知症対応力向上研修-認知症ケア推進者研修- (3日間)	入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力とACPを学び、自院内での臨床問題についてアクションプランを立てるプロセスを通して認知症ケアの適切な実施を図る。 ※R2診療報酬改定「認知症ケア加算」施設基準の要件に対応する研修	病院に勤務するリーダー的役割を担う 保・助・看・准看 85名	無料	①8/25木 ②8/30火 ③9/1木	6月末 ホームページ	
81	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 (半日)	病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則、ACP等の知識について習得するための研修を実施することにより、病院での認知症の人の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることを目的とする。※オンライン研修	病院勤務の医療従事者(医師・看護師・ 薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士・ 看護助手等)各回100名	無料	①7/14木 ②7/28木 ③8/4木 ④8/18木 ⑤9/10土 ⑥9/15木 ⑦9/29木 ⑧10/6木 ⑨10/15土⑩10/20木	5月末 ホームページ	